

Sachstand Projekt:

„DAQkommunal - Demografieaktive Qualifizierung in Kommunen und Kreisen“

Berichtszeitraum: 01.10.-05.12.2012

1. Kick-off

Nach dem offiziellen Kick-off am 18.09.12 am Standort der FOM in Essen, folgten die operativen Kick-off-Termine in den beteiligten Kommunen. Damit startete das DAQ-Projekt offiziell vor Ort nun bei allen Beteiligten. Die Verantwortlichen kamen zusammen, um auf breiter Basis Informationen zu DAQkommunal zu erhalten und abschließende Fragen zu klären. Damit ist nun der Weg für die Aufgabe frei, dem demographischen Wandel in den beteiligten Verwaltungen mit einer strategischen Personalentwicklung zu begegnen.

2. Vorbereitung Personalstrukturanalyse

Um gezielt auf die unterschiedlichen Ausgangssituationen eingehen zu können, haben einzelne Workshops in den Kommunen stattgefunden. Die Prognos AG und Prospektiv GmbH planten gemeinsam mit den Projektteilnehmern die Vorgehensweise und begleiten die Kommunen bei der Analyse. Die Erhebung selbst wird von den Kommunen durchgeführt. Eine grundlegende Bedingung für das auszuarbeitende Weiterbildungs- und Qualifizierungskonzept ist das Wissen über die aktuelle Personalstruktur. Zu diesem Zweck wird gemeinsam mit den kommunalen Partnern eine pragmatische Analyse der Personalstruktur hinsichtlich Alter, Geschlecht, Qualifikationen, Kompetenzen etc. vorgenommen. Die Personalstrukturanalyse (PSA) wird unter dem Aspekt der Job-Familien durchgeführt. Sie soll nicht nur die gegenwärtige Personalstruktur transparent machen, sondern auch Veränderungen in den Kompetenzanforderungen und im Personalbedarf sichtbar machen.

3. Abstimmungsworkshop zur Personalstrukturanalyse

In der ersten Sitzung der Steuerungsgruppe wurden am 27.11.12, am Standort der FOM in Essen, die Methodik und Prämissen der PSA vorgestellt und mit den kommunalen Partnern abgestimmt. Das Treffen diente zur Abstimmung des gemeinsamen Vorgehens, Verständnis zu dem Thema zu garantieren und offene Fragen zu klären.

Gefördert durch:

